Accompagnement Individuel

Bilan de compétences 18 heures en présentiel ou à distance

https://www1.ac-lyon.fr/greta/formation/pdf?id=17743

Objectif

Mobiliser, Construire, Valider et Mettre en œuvre
Faire émerger votre projet professionnel par la mise en lumière de vos motivations, talents, besoins,
potentiels et compétences en cohérence avec les ressources de votre environnement socio-économique

Contenu

PHASE PRÉLIMINAIRE :

Analyse de la demande et de votre besoin
Co-définition du cadre et des modalités du déroulement de votre bilan

PHASE D'INVESTIGATION :

Individualisée et ajustée en fonction de vos besoins
Analyse du parcours personnel et professionnel
Repérage des motivations, intérêts, valeurs, représentations et critères de choix
Identification et valorisation des compétences et connaissances
Évaluation des acquis et des potentialités
Définition de pistes professionnelles cohérentes avec vos besoins, vos ressources, et votre environnement
socio-économique
Choix d'un projet et/ou d'alternatives : atouts et freins
Définition d'une stratégie de réalisation et d'un plan d'action

PHASE DE CONCLUSION :

Mesure du chemin parcouru
Formalisation d'un document de synthèse
Évaluation de la prestation
Suivi à 6 mois

Prérequis

Démarche volontaire du bénéficiaire

Niveau d'entrée

Niveau 9 (ex sans niveau spécifique)

Modalités d'admission et recrutement

Entretien préalable à tout engagement dans la démarche

Reconnaissance des acquis

Attestation de compétences

Eligible au CPF

oui

Codification de l'offre

15081 - Bilan professionnel

Date de mise à jour

Dates

Entrées et sorties permanentes

Durée

18 heures

Modalités

Formation en partie à distance, en partie en présentiel
Formation entièrement à distance
Formation en présentiel
Individualisé

Tarif

Nous consulter

Lieu

DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Coordonnées

DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Tel : 04 37 91 25 50
Fax : /
dabm@ac-lyon.fr

Bilan, Orientation

Bilan de compétences 24 heures en présentiel ou à distance

https://www1.ac-lyon.fr/greta/formation/pdf?id=12

Objectif

Analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations pour définir un projet professionnel réaliste et réalisable au regard du marché de l'emploi

Contenu

PHASE PRÉLIMINAIRE

- Vérification de la pertinence de la demande de bilan
- Explication de la démarche et du cadre déontologique du bilan de compétences
- Présentation de la méthodologie du DABM
- Informations sur les modalités de contractualisation

PHASE D'INVESTIGATION

- Analyse du parcours personnel et professionnel
- Repérage des motivations, intérêts, valeurs, représentations et critères de choix
- Inventaire des compétences et connaissances
- Évaluation des acquis et des potentialités

ELABORATION D'UN PROJET PERSONNALISE

- Détermination de pistes professionnelles
- Confrontation aux possibilités de la personne et aux réalités du terrain - faisabilité du projet
- Choix d'un projet : atouts et freins
- Définition d'une stratégie de réalisation et d'un plan d'action

PHASE DE CONCLUSION

- Synthèse des résultats du bilan
- Mise en forme par le salarié et le consultant d'un document de synthèse

SUIVI
- Questionnaire d'évaluation de la prestation
- Après accord du salarié et sur sa demande, suivi individualisé de sa situation 4 à 6 mois après la fin du bilan

Prérequis

Démarche volontaire du bénéficiaire

Niveau d'entrée

Niveau 9 (ex sans niveau spécifique)

Modalités d'admission et recrutement

Entretien préalable à tout engagement dans la démarche

Reconnaissance des acquis

Attestation de fin d'accompagnement
Document de synthèse

Eligible au CPF

oui

Dates

Entrées et sorties permanentes

Public

tout public

Durée

24 heures
Sur une amplitude de 2 à 3 mois

Modalités

Formation en partie à distance, en partie en présentiel
Formation entièrement à distance
Formation en présentiel
Mixte
Individualisé

Tarif

Nous consulter

Lieu

DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Coordonnées

DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Tel : 04 37 91 25 50
Fax : /
dabm@ac-lyon.fr

Accompagnement Individuel

Coaching individuel

https://www1.ac-lyon.fr/greta/formation/pdf?id=10241

Objectif

Accompagner une personne, une équipe ou une organisation dans l'atteinte de ses objectifs, par la mise en action et le développement de son autonomie

Quelques thèmes d'accompagnement
- Apprendre à trouver son équilibre, en intégrant des contextes changeants
- Réussir sa (re)prise de fonction
- S'adapter à une situation nouvelle
- Développer des compétences et des ressources durables
- Faire face à une situation difficile, gérer un conflit
- Apprendre à mieux gérer son stress
- Optimiser son organisation pour améliorer sa performance
- Améliorer sa communication pour renforcer la coopération et la cohésion

Contenu

Quatre étapes pour accompagner votre collaborateur :

- Entretien avec le prescripteur : clarification du contexte, des besoins, attentes et de l'objectif général
- Entretien avec le salarié : validation de l'engagement et l'objectif général
- Entretien tripartite formalisation des éléments de la mission
- Signature du contrat et démarrage de la mission de coaching

PHASE D'ACCUEIL :

- Présentation de la prestation
- Identification du contexte, de la situation et de l'objectif spécifique du salarié
- Validation du choix de la prestation, de l'engagement et des modalités de l'engagement

PHASE D'ACCOMPAGNEMENT :

- Clarification du contexte, de l'objectif spécifique de changement du salarié et des indicateurs de réussite
- Repérage des atouts et des freins liés à la situation du salarié
- Définition des éléments de réussite et des conséquences sur l'environnement
- Identification de solutions et mobilisations des ressources nécessaires
- Engagement dans l'action et mesure des résultats (mises en pratique)
- Capitalisation de l'expérience et développement d'apprentissages favorisant la réussite et l'agilité professionnelle

PHASE DE CONCLUSION :

- Bilan et évaluation de l'action avec le salarié, puis avec l'ensemble des parties prenantes

PHASE DE SUIVI :

- Point de la situation à 3 ou 6 mois pour évaluer la pérennité de l'action et procéder à des ajustements éventuels

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Reconnaissance des acquis

Attestation de fin d'accompagnement

Date de mise à jour

Dates

Entrées et sorties permanentes

Public

tout public

Durée

6 à 12 séances de 1h30

Modalités

Formation en partie à distance, en partie en présentiel

Tarif

Nous consulter

Lieu

DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Coordonnées

DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Tel : 04 37 91 25 50
Fax : /
dabm@ac-lyon.fr

Accompagnement Individuel

Choisir son orientation

https://www1.ac-lyon.fr/greta/formation/pdf?id=10239

Objectif

- Repérer ses intérêts et motivations professionnels

- Identifier des secteurs professionnels des métiers

Contenu

PHASE D'ACCUEIL :
- Diagnostic de la situation : éléments du parcours, premiers choix d'orientation
- Définition des objectifs
- Validation de l'engagement

PHASE D'ACCOMPAGNEMENT :

- Réfléchir sur les représentations professionnelles à partir d'une cartographie des intérêts
- Repérage des critères de choix personnels et professionnels
- Identification des secteurs d'activité/fonctions/métiers en adéquation avec le profil
- Ciblage des grands domaines de formation à explorer

PHASE DE CONCLUSION :
Bilan de l'action avec le bénéficiaire

Prérequis

Un échange en amont permet de valider la pertinence de la prestation au regard de la situation.

Niveau d'entrée

Niveau 9 (ex sans niveau spécifique)

Modalités d'admission et recrutement

Public jeune de 18 à 26 ans

Reconnaissance des acquis

Attestation de fin d'accompagnement

Date de mise à jour

23/03/2021

Dates
Entrées et sorties permanentes

Public
Public jeune de 18 à 26 ans

Durée
4 h 30

Modalités
Formation en partie à distance, en partie en présentiel
Formation entièrement à distance
Formation en présentiel

Tarif
Nous consulter

Lieu
DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Coordonnées
DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Tel : 04 37 91 25 50
Fax : /
dabm@ac-lyon.fr

Accompagnement Individuel

Bilan de compétences 12 heures en présentiel ou à distance

https://www1.ac-lyon.fr/greta/formation/pdf?id=17754

Objectif

Mobiliser, Valider ou Mettre en œuvre.
Au regard de vos besoins, un ou plusieurs objectifs peuvent être retenus :
CONFORTER vos projets de changement professionnel pour sécuriser vos choix.
ÉVALUER votre employabilité.
IDENTIFIER vos besoins opérationnels pour concrétiser vos projets.
MOBILISER vos ressources pour mettre en œuvre votre projet.

Contenu

PHASE PRÉLIMINAIRE :
Analyse de la demande et de votre besoin.
Co-définition du cadre et des modalités du déroulement de votre bilan.

PHASE D'INVESTIGATION :
Individualisée en fonction de vos besoins.
Analyse des appuis au projet et des points de vigilance en termes de : motivations, intérêts, valeurs, représentations professionnelles, priorités personnelles et professionnelles, compétences et connaissances mobilisables, faisabilité socioéconomique.
Définition et choix d'une stratégie d'action (emploi, formation, VAE) pour mettre en oeuvre le projet (les outils,
les modalités, le financement).

PHASE DE CONCLUSION :
Mesure du chemin parcouru.
Formalisation d'un document de synthèse.
Évaluation de la prestation.
Suivi à 6 mois.

Prérequis

Démarche volontaire du bénéficiaire

Niveau d'entrée

Niveau 9 (ex sans niveau spécifique)

Modalités d'admission et recrutement

Entretien préalable à tout engagement dans la démarche

Reconnaissance des acquis

Attestation de fin d'accompagnement et Document de synthèse

Eligible au CPF

oui

Codification de l'offre

15081 - Bilan professionnel

Date de mise à jour

01/04/2021

Dates

Entrées et sorties permanentes

Public

tout public

Durée

12 heures

Modalités

Formation en partie à distance, en partie en présentiel
Formation entièrement à distance
Formation en présentiel
Individualisé
Hors temps de travail
Cours du jour

Tarif

Nous consulter

Lieu

DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Coordonnées

DABM / Dispositif Académique Bilan Mobilité
50, cours de la République
69624 VILLEURBANNE

Tel : 04 37 91 25 50
Fax : /
dabm@ac-lyon.fr

Accompagnement Individuel

PREPA APPRENTISSAGE - Parcours "SAS'APPREND"

https://www1.ac-lyon.fr/greta/formation/pdf?id=20999

Objectif

Le dispositif prépa-apprentissage permet d'offrir aux jeunes peu ou pas qualifiés un accompagnement
afin de leur garantir une meilleure insertion dans le milieu professionnel par le biais de l'apprentissage:
- Construire ou mûrir son projet professionnel
- Acquérir les savoirs nécessaires à l'intégration en entreprise
- Connaître les fonctionnements de l'alternance
- Faciliter la recherche d'un contrat d'apprentissage et sécuriser son parcours

Contenu

SAS' APPREND : 18 semaines
- Programme destiné à des publics qui ne maîtrisent pas les savoirs de base et exprimant des besoins de remise à niveau spécifiques.Contenu pédagogique :

- Connaissance de soi
- Dynamique et cohésion de groupe / coaching individuel
- Découverte du monde de l'entreprise
- Connaissance des métiers et de leur environnement
- Acquisition des bases du savoir être en entreprise
- Recherche d'un contrat d'apprentissage et sécurisation du parcours
- Culture numérique
- Techniques de recherche d'emploi
- Consolidation des compétences de base

Toutes ces connaissances seront acquises à travers des jeux de rôle au sein d'une start-up fictive et des

ateliers d'accompagnement individuel et collectif.

Cette start-up, nommée Talent'up, fonctionne sur un mode collaboratif qui favorise la mutualisation des activités de

chacun au bénéfice de tous.

Elle a pour objectifs de :

- Reproduire des situations de travail et confronter le stagiaire à des activités qu'il aura à vivre en milieu professionnel,
- Occuper une position de salarié et expérimenter des situations de travail reconstituées sur les activités transversales communes aux entreprises (RH, communication, commercial, projet de développement...),
- Découvrir le monde professionnel, son fonctionnement, ses exigences,
- Permettre au jeune de nourrir son travail personnel pour définir son projet, trouver son lieu de stage et son entreprise d'alternance

Chaque parcours prévoit :

- Une phase d'accueil et de positionnement
- Une phase d'intégration/team bulding (jeux de rôles/activités collectives)
- Une période en entreprise de 2 semaines en cours de parcours et une période modulable en fin de parcours

Prérequis

Sans prérequis spécifique

Niveau d'entrée

Niveau 9 (ex sans niveau spécifique)

Dates

Du 01/09/2022 au 31/12/2023

Public

tout public

Durée

18 semaines

Modalités

Cours du jour
Collectif
Formation en présentiel

Tarif

Nous consulter

Lieu

Pôle de Formation Personnalisée / Roanne
adresse idem H Carnot
42300 Roanne CEDEX

Coordonnées

GRETA CFA LOIRE
22 rue Louis Soulié CS50650
42042 Saint Etienne CEDEX 1

Tel : 04 77 32 48 02
Fax :
greta-cfa.loire@ac-lyon.fr

Accompagnement Individuel

PREPA APPRENTISSAGE - Parcours "SAS'CONSTRUIT"

https://www1.ac-lyon.fr/greta/formation/pdf?id=21001

Objectif

Le dispositif prépa-apprentissage permet d'offrir aux jeunes peu ou pas qualifiés un accompagnement afin de leur garantir une meilleure insertion dans le milieu professionnel par le biais de l'apprentissage :
- Construire ou mûrir son projet professionnel
- Acquérir les savoirs nécessaires à l'intégration en entreprise
- Connaître les fonctionnements de l'alternance
- Faciliter la recherche d'un contrat d'apprentissage et sécuriser son parcours

Contenu

Sas'construit : 15 semaines
- Programme destiné à des publics nécessitant un accompagnement dans la construction de leur projet professionnel et professionnel et une consolidation personnelle de leur savoir par rapport aux prérequis d'accès à l'entreprise.

Contenu pédagogique :

- Connaissance de soi
- Dynamique et cohésion de groupe / coaching individuel
- Découverte du monde de l'entreprise
- Connaissance des métiers et de leur environnement
- Acquisition des bases du savoir être en entreprise
- Recherche d'un contrat d'apprentissage et sécurisation du parcours
- Culture numérique
- Techniques de recherche d'emploi
- Consolidation des compétences de base

Toutes ces connaissances seront acquises à travers des jeux de rôle au sein d'une start-up fictive et des ateliers d'accompagnement individuel et collectif.

Cette start-up, nommée Talent'up, fonctionne sur un mode collaboratif qui favorise la mutualisation des activités de chacun au bénéfice de tous.

Elle a pour objectifs de :

- Reproduire des situations de travail et confronter le stagiaire à des activités qu'il aura à vivre en milieu professionnel,
- Occuper une position de salarié et expérimenter des situations de travail reconstituées sur les activités transversales communes aux entreprises (RH, communication, commercial, projet de développement...),
- Découvrir le monde professionnel, son fonctionnement, ses exigences,
- Permettre au jeune de nourrir son travail personnel pour définir son projet, trouver son lieu de stage et son entreprise d'alternance

Le parcours prévoit :

- Une phase d'accueil et de positionnement
- Une phase d'intégration/team bulding (jeux de rôles/activités collectives)
- Une période en entreprise de 2 semaines en cours de parcours et une période modulable en fin de parcours

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.

Niveau d'entrée

Niveau 9 (ex sans niveau spécifique)

Dates
Du 01/08/2022 au 01/12/2023

Public
tout public

Durée
361 heures
15 semaines

Modalités
Cours du jour
Collectif
Formation en présentiel

Tarif
Nous consulter

Lieu
Lycée Hippolyte Carnot
35 avenue Carnot
42300 Roanne

Coordonnées
GRETA CFA LOIRE
22 rue Louis Soulié CS50650
42042 Saint Etienne CEDEX 1

Tel : 04 77 32 48 02
Fax :
greta-cfa.loire@ac-lyon.fr