

Conseil aux organisations (études, accompagnement, management, diagnostic, ingénierie etc...)

# Coaching d'équipe

<https://www1.ac-lyon.fr/greta/formation/pdf?id=10240>

## Objectif

Accompagner une personne, une équipe ou une organisation dans l'atteinte de ses objectifs, par la mise en action et le développement de son autonomie.

Quelques thèmes d'accompagnement

- Accompagner les changements
- Réorganiser, créer une nouvelle équipe
- Développer la coopération et la cohésion au sein de l'équipe (team building)
- Développer et partager des valeurs managériales
- Améliorer les relations et les méthodes de travail au sein de l'équipe
- Apprendre à travailler à distance, sur des projets transversaux (co-développement, partage de pratiques)
- Partager une vision stratégique
- Définir des objectifs, en lien avec les différents paliers de changement à franchir

## Contenu

Quatre étapes pour accompagner votre équipe :

- Entretien avec le prescripteur : clarification du contexte, des besoins, attentes et de l'objectif général
- Entretien avec le Responsable de l'équipe : validation de l'engagement et de l'objectif général
- Entretien tripartite : formalisation des éléments de la mission
- Signature du contrat et démarrage de la mission de coaching

PHASE D'ACCUEIL :

- Présentation de la prestation et de l'objectif général
- Identification du contexte, de la situation et des objectifs spécifiques
- Validation du choix de la prestation, de l'engagement et des étapes de l'accompagnement

PHASE D'ACCOMPAGNEMENT :

- Clarification du contexte, de l'objectif spécifique de changement et des indicateurs de réussites
- Repérages des éléments-clés de la dynamique et de la co-construction de l'équipe
- Définition des facteurs de réussite et des conséquences sur l'environnement
- Exploration de solutions, arbitrages et identification des étapes
- Prise de décision, plan d'action et mobilisation des ressources nécessaires
- Engagement dans l'action et mesure des résultats (mises en pratique)
- Capitalisation de l'expérience et développement d'apprentissages favorisant la réussite et l'efficacité professionnelle

PHASE DE CONCLUSION :

Bilan et évaluation de l'action avec l'équipe, puis avec le prescripteur et le Responsable de l'équipe

PHASE DE SUIVI :

Point de la situation à 3 ou 6 mois pour évaluer la pérennité de l'action et procéder à des ajustements éventuels

## Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

## Reconnaissance des acquis

Attestation de fin d'accompagnement

## Date de mise à jour

23/03/2021

## Dates

Entrées et sorties permanentes  
Dates des sessions à déterminer  
en fonction des demandes

## Public

tout public

## Durée

Accompagnement sur mesure :  
demi-journées, journées,  
consécutives ou espacées dans le  
temps, en fonction de l'objectif à  
atteindre

FORMATION THEMATIQUE

## Effectifs

6 - 12

## Modalités

Formation en présentiel  
Collectif

## Tarif

Nous consulter

## Lieu

DABM / Dispositif Académique  
Bilan Mobilité  
50, cours de la République  
69624 VILLEURBANNE

## Coordonnées

DABM / Dispositif Académique  
Bilan Mobilité  
50, cours de la République  
69624 VILLEURBANNE

Tel : 04 37 91 25 50

Fax : /  
dabm@ac-lyon.fr