



De gauche à droite : la principale du collège, Martine Zapata, le président de Greta For. Se, Gérard Bessolasco, le directeur opérationnel, Cyrille Fayolle, la conseillère Caroline Paire, l'adjointe gestionnaire, Françoise Galend, les formateurs en bâtiment, Michel Tachon et Stéphane Odet, l'assistante en formation, Hélène Leconte. Photo Conchetta Pezy

Une plateforme pour « la formation professionnelle » à Jules-Vallès

Emploi. C'est un réseau de formation continue pour adultes de l'Éducation Nationale, qui met en œuvre des parcours de formation dans les lycées et les collèges du centre et du sud de la Loire. Une plateforme s'est installée au collège Jules-Vallès en septembre dernier.

Une cinquantaine de stagiaires ont travaillé cette année dans des locaux du collège pour y apprendre les métiers de maçonnerie, d'agent d'entretien, du bâtiment, de plâtrerie, de peinture.

« C'est un effectif important qui permet de mixer les publics élèves et adultes. Le

Greta For. Se c'est l'ensemble des établissements qui adhèrent à cette structure du lycée Honoré-d'Urfé. »

« Garantie d'accéder à une première qualification »

« Cette plateforme installée

au collège a été créée pour favoriser la formation professionnelle » commente Caroline Paire, la conseillère en formation continue. Elle précise : « Elle offre la garantie d'accéder à une première qualification, d'être accompagné dans une reconversion professionnelle, de consolider des compétences ou de valider

des acquis de l'expérience ».

La création de nouvelles fresques réalisées par ces jeunes adultes a valu le déplacement de la délégation stéphanoise dans l'établissement ricamarlois.

Une visite guidée par la principale, Martine Zapata, qui a conduit le président du Greta For. Se, Gérard

Bessolasco, sur les différents travaux des élèves formés cette année.

Ils comprennent la rénovation du centre 3C (centre de culture, de compétences et de connaissances), mais aussi les peintures et les décorations murales graphiques qui ont rajouté considérablement différentes salles. Un président apparemment conquis, qui présente la situation globale de ce service de mission publique : « nous avons au total seize sites de production dans les établissements, qui ont permis de qualifier et d'insérer professionnellement les 2 067 stagiaires de cette saison ». Une organisation ajustée à la demande des compétences. A n'en pas couler, les métiers manuels ont de l'avenir. ■

« Il ne faut rien changer aux méthodes »

Quinze cabines sont mises à la disposition des stagiaires pour s'entraîner à faire du masticage, des enduits, du ponçage, de la pose de tapisserie ou des placements de baguettes de portes. Pour trois de ces jeunes adultes, il ne faut rien changer aux méthodes du Greta For. Se.

« Nous avons été bien pris en compte, avec tout le matériel nécessaire et dans de bonnes conditions ». Avec en poche leur CAP de peintre applicateur de revêtements, ils viennent tout juste de rentrer dans leur nouvelle vie professionnelle.

Trois exemples de réussite de la formation professionnelle

Bilal Chibani, 24 ans, a été orienté par le Comité d'animation pour tous de Montaud, où il réalisait un contrat de plâtrerie-peinture : « J'ai maintenant un contrat renouvelable jusqu'à deux ans dans cette

association. Mon objectif va être de réussir ma formation d'encadrant technique. Je transmettrai à mon tour ce que j'ai appris, à des gens qui se retrouvent en insertion professionnelle. La plateforme m'a été très utile pour poursuivre dans ce métier que j'ai choisi ». Farid et Abdillah Kamal, jumeaux de 20 ans, ont un parcours à peu près semblable. Le premier a suivi deux formations, un cursus d'accès à l'emploi avec plusieurs stages : « Si je suis venu là c'était pour obtenir un diplôme dans ce domaine que je connais bien. Nous avons eu la chance d'avoir de bons profs et de bons formateurs comme Stéphane Odet en peinture. J'ai débuté ce lundi dans l'entre-



De gauche à droite: Bilal Chibani, Farid et Abdillah Kamal, présentent les cabines où ils ont tout appris. Photo Conchetta Pezy

prise Homino à Saint-Just-Saint-Kambert, et si tout se passe bien, je peux y rester jusqu'à une année avec les renouvellements de contrat ». Pour Abdillah, c'est le jack pot : « L'entreprise ABC Pinet Vaux à Saint-Etienne n'attendait que

mon CAP, j'ai maintenant un contrat à durée indéterminée. J'avais effectué trois stages dans cette entreprise. Je peux dire que le Greta For. Se m'a apporté du travail ». Comme son frère, il est passé par la formation d'accès à l'emploi. ■

Pour en savoir plus

De nombreuses autres formations sont proposées par le Greta For. Se dans les collèges et lycées des secteurs Loire sud et Loire centre : formations générales, métiers de services, métiers de la production. N'hésitez pas à vous renseigner auprès de Greta For. Se, 22 rue Louis-Soulié - BP 650 - 42 042 Saint-Etienne cedex 1 ou, au 04 77 32 48 02 - greta-for-se@ac-lyon.fr - http://www.ac-lyon.fr/greta/greta-for-se